

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

GASTROENTEROLOJİ
ENSTİTÜSÜ

2019 YILI

BİRİM

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gastroenteroloji Enstitüsü, 3837 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında 11 Temmuz 1992 tarihinde kurulmuştur. Ülkemizde sindirim sistemi hastalıklarına yönelik lisansüstü eğitim, araştırma ve uygulama çalışmaları yapan ilk enstitülerden biridir.

Kurum eğitim faaliyetlerine 1993 yılında Üniversitelerarası Kurul' un 15.06.1993 tarih ve 2149 sayılı kararı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde "Viral Hepatitler Yüksek Lisans Programı"nın açılması ile başlamıştır. Enstitümüz 26 Temmuz 1995'de hizmet binasının açılmasından bu yana kesintisiz sağlık hizmeti vermektedir. 1995 yılında "Endoskopi", ünitesi ve "Gastrointestinal Sistem Moleküler Biyolojisi ve Genetik" laboratuvarı ile hem sağlık hizmeti hem de araştırma faaliyetlerine başlayan enstitümüz 2003 yılında Gastrointestinal Sistem Motilite Laboratuvarı, 2013 yılında Karaciğer Araştırmaları (FibroScan) ünitelerini de bünyesine katarak büyümeye devam etmiştir. Bu laboratuvarlar sayesinde şimdiye kadar gastroenterohepatoloji alanında pek çok öncü çalışma yapılmış, sağlık uygulamalarını değiştirecek yeni bilgiler üretilmiştir.

Yetiştirdiği yüksek lisans ve üst ihtisas öğrencileri, gerçekleştirdiği araştırma projeleri ve yayınları ile bir referans merkezi haline gelen Gastroenteroloji Enstitüsü tüm birimleri ile temel ve uygulamalı gastroenterohepatoloji alanında güncel, güvenilir ve geniş kapsamlı çalışmalar yaparak ülkemize bilim ve sağlık alanında katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ
Enstitü Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Sindirim sistemi hastalıkları sık görülen, sağlık harcamalarını artırıp işgücü kaybına yol açan hastalıklar ya da daha seyrek olmakla birlikte kalıcı sakatlıklarla erken ölümlere yol açan hastalıklar olmaları bakımından önem taşırlar. Sindirim sistemi hastalıklarını ele alan gastroenterohepatoloji konu aldığı organların doğrudan görüntülenmesi, örneklenmesi ve tedavisine olanak sağlayan gelişmiş biyomedikal teknolojileri yoğun olarak kullanan bir bilim/uygulama alanıdır, teknolojik yenilikler bakımından öncüdür.

Gastroenteroloji Enstitüsü'nün misyonu, sindirim sistemi ile ilgili deneysel ve klinik araştırmaların yürütüleceği aktif, dinamik ve multidisipliner bir çalışma ortamı oluşturarak gastroenterohepatoloji alanına ivme kazandıracak her türlü araştırmayı organize ve koordine etmek, bu alanda uluslararası düzeyde bilim insanı yetiştirmek, tüm dünyada hızla gelişen tanı ve tedavi yöntemlerinin ülkemizde de uygulanmasını sağlamak, bütün dünyada uygulanabilecek yeni teknolojiler geliştirmek ve gastroenterohepatolojinin çeşitli konularında yüksek lisans ve doktora eğitimi vermektir. Gastrointestinal hastalıklardan korunma, tarama ve erken tanı ile varsa hastalıkların en iyi şekilde tedavisi konusunda toplumu bilinçlendirmek, bu amaçla halka yönelik konferanslar vermek, tarama çalışmaları ve aşı kampanyaları yürütmek başlıca faaliyetler arasında yer almaktadır.

Vizyon

Alanında yeni ve etkin açılımlar sunacak uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar üretmek, teknolojiler geliştirmek, akademik personel yetiştirmek böylece uluslararası literatürde dünya sağlığında norm belirleyen etkin ve saygın bir bilim merkezi olmak, bu girdileri ülke ekonomisi ve sağlığına yansıtmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Gastroenteroloji Enstitüsü, 3837 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında, 11 Temmuz 1992 tarihinde kurulmuştur. Ülkemizde sindirim sistemi hastalıklarına yönelik lisansüstü eğitim, araştırma ve uygulama çalışmaları yapan ilk enstitülerden biridir. Üniversitelerarası Kurul' un 15.06.1993 tarih ve 2149 sayılı kararı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde "Viral Hepatitler Yüksek Lisan Programı" adı altında eğitim vermeye başlamıştır. 26.07.1995 tarihinde enstitü binamız hizmete açılmıştır. 1995 yılında "Endoskopi Ünitesi" ile "Hepatit Araştırmaları ve Gastrointestinal Sistem Moleküler Biyolojisi ve Genetik Laboratuvarı" hizmete girerek önemli bir atılım gerçekleştirilmiştir. 2003' te ise ve Gastrointestinal Sistem Motilite Laboratuvarı Birimleri devreye girmiştir. 2012 yılında endoskopi ünitesi yenilenerek toplam 3 ayrı odada hizmet verebilir hale getirilmiş, derlenme odası ve soyunma dolapları ile hasta bakımı sağlanabilecek bir tuvalet eklenmiştir. 2013 yılında Karaciğer Araştırmaları (FibroScan) ünitesi hizmete girmiştir.

Gastroenteroloji Enstitüsü, sahip olduğu tüm birimlerle kurumsallaşmış düzeyde faaliyet göstermektedir. Yetiştirmiş olduğu yüksek lisans ve üst ihtisas öğrencileri, yapmış olduğu araştırmalar ve yayınlar ile referans merkezi haline gelen Gastroenteroloji Enstitüsü bilim ve biyoteknoloji alanında toplumsal sağlığa ve kalkınmaya katkılarına devam etmektedir.

Gastroenteroloji Enstitüsü yönetim ve organizasyonu 2457 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Enstitünün yönetim organları Müdür, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur. İdari yönetim örgütünün başında Enstitü Sekreteri, 657 sayılı Devlet Memurlarına tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Enstitümüz kurulduğu tarihten itibaren Marmara Üniversitesi Başbüyük Kampüsü'nde yer alan, 6000 m2 kapalı alanı olan bir binada Nörolojik Bilimler Enstitüsü ile birlikte faaliyet göstermektedir. Okul olarak inşa edilen 3 katlı binanın enstitümüze tahsisinden sonra büyük oranda halkımızın bağışlarıyla tadilatı bitirilmiştir.

2012 yılında endoskopi ünitesinde yapılan tadilat ile işlem odalarının sayısı dörde çıkarılmış, bunlardan üçünün yenilenen ve artırılan aletlerle sürekli işler halde tutulması sağlanmıştır.

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite si 0-50	Kapasite si 51-75	Kapasite si 76-100	Kapasite si 101-150	Kapasite si 151-250	Kapasite si 251- Üzeri
Anfi						
Sınıf	1 (Nörolojik Bilimler Enstitüsü ile ortak kullanımda)					
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
Toplam	1					

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: Çalışan bir kantin yoktur.

Kantin Alanı: 200m²

Kafeterya Sayısı: ... Adet

Kafeterya Alanı: ... m²

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: ... Adet

Öğrenci yemekhane Alanı: ... m²

Öğrenci yemekhane Kapasitesi: ... Kişi

Personel yemekhane Sayısı:

Personel yemekhane Alanı: Yemekhane

bulunmamaktadır.

Personel yemekhane Kapasitesi: -

NOT: *Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi bünyesinde bulunan yemekhaneler kullanılmaktadır.*

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı: ... Adet

Misafirhane Kapasitesi: ... Kişi

1.2.4.Öğrenci Yurtları: -

1.2.5.Lojmanlar : -

1.2.6.Spor Tesisleri: -

NOT: Misafirhane, Öğrenci yurdu, lojman, spor tesisi bulunmamaktadır.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasite si 0–50	Kapasite si 51–75	Kapasite si 76–100	Kapasite si 101–150	Kapasite si 151–250	Kapasite si 251– Üzeri
Toplantı Salonu						
Konferan s Salonu					Nörolojik Bilimler Enstitüsü ile ortak kullanımda	
Toplam					1	

1.2.8.Sinema Salonu: -

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri : -

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri : -

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği : -

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları : -

NOT: Sinema Salonu, Eğitim ve Dinlenme Tesisi, Öğrenci Kulüpleri, Mezun Öğrenciler Derneği, Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları bulunmamaktadır.

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	5	159	5
Toplam	5	159	5

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	3	94	6
Toplam	3	94	6

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: ... Adet
Ambar Alanı: ... m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet
Arşiv Alanı: 15 m2

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: 1 Adet (Nörolojik Bil.Enst.ile ortak)
Atölye Alanı: 20 m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis	-	
Yoğun Bakım	-	
Klinik (Endoskopi)	1	367
Laboratuvar	2	80
Eczane	-	-
Radyoloji Alanı	-	
Nükleer Tıp Alanı	-	
Sterilizasyon Alanı	-	
Mutfak	-	
Çamaşırhane ve Depo	1	15
Teknik Servis	-	
Motilite	1	49
Karaciğer Araştırmaları Birimi	1	151
.....		
.....		
Hastane Toplam Kapalı Alanı	6	662

2- Örgüt Yapısı

ENSTİTÜ MÜDÜRÜ
ENSTİTÜ MÜDÜRÜ YARDIMCILARI
ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU
ENSTİTÜ SEKRETERİ

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 24 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 2 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: ... Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı: ... Adet

Elektronik Yayın Sayısı: ... Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		1	
Slayt makinesi		-	
Tepegöz		-	
Episkop		-	
Barkot Okuyucu		2	
Baskı makinesi		-	
Fotokopi makinesi		2	
Faks		1	
Fotoğraf makinesi		-	
Kameralar		-	
Televizyonlar		-	
Tarayıcılar		2	
Müzik Setleri		-	
Mikroskoplar		1	
DVD ler		-	

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Enstitümüz kadrolu 1 adet akademik personel bulunmaktadır. Enstitümüzde Diğer Öğretim Üyeleri 2547 Sayılı Kanunun 13-b/4 maddesine göre görev yapmaktadırlar.

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı (2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesine göre Enstitümüzde görevlendirilen)	Yarı Zamanlı (2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesine göre Enstitümüzde görevlendirilen)
Profesör	1	-	1	1	3
Doçent	-	-	-	-	2
Dr.Öğretim üyesi	-	-	-	-	1
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
Uzman					

NOT: Kadromuzda bulunan Prof. Dr. Nimet Emel LÜLECİ 2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca tam zamanlı olarak Tıp Fakültesinde görev yapmaktadır.

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

(Yabancı Uyruklu Akademik Personel bulunmamaktadır.)

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

(Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel bulunmamaktadır)

4.4- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

(Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel bulunmamaktadır)

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

(Sözleşmeli Akademik Personel bulunmamaktadır)

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1	6	7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	4	6
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	4	10	14

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı			1	3	
Yüzde					

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	3
Yüzde						

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					2	2
Yüzde						

4.11- İşçiler

Enstitümüz döner sermayesinden maaş almakta olan 1 adet geçici işçi bulunmaktadır.

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	1		1
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	1		1

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

NOT: Enstitümüz döner sermayesinden maaş almakta olan sürekli işçimiz bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

(Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından öğrenci sayıları bildirilecektir.)

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları :-

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

(Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından bildirilecektir.)

5.1.5- Yabancı Uruklu Öğrenciler :

(Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından bildirilecektir.)

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK (ENDOSKOPİK İŞLEM)		1374	1144
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI		4649	
LABORATUVAR HİZMETLERİ		-	
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

5.3-İdari Hizmetler

Enstitümüz harcama birimi 2019 mali yılında kırtasiye malzemeleri olmak üzere 7.999 TL'lik satın alma gerçekleştirmiştir.

5.4-Diğer Hizmetler

-

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimizde gerçekleştirme görevlisi tarafından mali yılbaşında gerekli komisyonlar oluşturulur. Birimler yıl içindeki ihtiyaçlarını talep ederler ve satın alma, ihale süreçleri başlar.

D- Diğer Hususlar

-

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Enstitünün temel işlevi araştırma yapmak, temel gastroenterohepatoloji alanında sürekli üretimde bulunacak araştırmacıları yetiştirmek, gastroenterohepatoloji uygulamalarına yenilik katacak teknolojilerin geliştirilmesine önayak olmaktır. Araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanması ve kurumsallaşması ana hedefimizdir. Üniversitemiz yönetiminin desteği ve yetiştirmiş olduğumuz personelle hedeflere ulaşılabileceği inancındayız.

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ 1 :

LABORATUVAR ve BİRİMLERİN GELİŞTİRİLMESİ:

Stratejik Hedef 1.1

2020 yılı sonuna kadar fekal transplantasyon yapabilecek laboratuvar kurmak için gerekli alt yapı çalışmaları tamamlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2:

ARAŞTIRMA VE BİLİMSEL YAYIN KALİTESİNİN ARTIRILMASI

Stratejik Hedef 2.1

2020 yılı sonuna kadar ilgili dergi ve kitapların yer alacağı güncel bir kütüphane kurulacaktır.

(Nörolojik Bilimler Enstitüsü ile ortak bir kütüphane protokolü sağlanmış kullanılmaya

başlanmıştır.)

Stratejik Hedef 2.2

2020 yılı sonuna kadar akademik personelin her yıl ulusal ve uluslar arası kongre, çalıştay, eğitim katılımı takvimi hazırlanacak, kurumsal düzeyde kaynak ayrılması çalışmaları tamamlanacaktır. Bildiri ve yayın teşviki sağlanacak.

Stratejik Hedef 2.3

2020 yılı sonuna kadar tüm enstitü birimlerinin, bilimsel çalışmalar için maksimum düzeyde ortak spesifik bir paydaya çekilmesini sağlayacak koordinasyon protokolü oluşturulacak.

Stratejik Hedef 2.4

2020 yılı sonuna kadar enstitü bilimsel personeli tarafından her sene olmak üzere enstitünün uzmanlaştığı konularda ulusal çalıştayların devamı sağlanacak.

Stratejik Hedef 2.5

2016 yılı başında gerçekleştirdiğimiz, konusunda otorite olan öğretim üyelerinin katıldığı mezuniyet sonrası eğitim konferanslarının gelecek yıllarda devamlarının sağlanması ve her sene bu etkinliklerin artırılarak gelenekselleştirilmesi.

Stratejik Hedef 2.6

Dış paydaş kaynaklı proje desteği alınması için TÜBİTAK, COST, UFUK, Özel Vakıflara proje başvurusu yapılması hedeflenecektir.

2019 yılında GILEAD tarafından düzenlenen "Gilead ile Hayat Bulan Fikirler" programı kapsamında 78.000 TL (yetmişsekizbin TL) proje desteği sağlanmıştır. Bu sayıların artırılması hedeflenecektir.

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Enstitümüzün en önemli avantajı klinik bilimlerle temel tıp bilimlerini birleştiren, temel bilimlerdeki gelişmeleri günlük pratiğe geçirebilecek ya da tam tersi günlük pratikteki soru ve ihtiyaçları laboratuvar ortamına uygun metodoloji ile taşıyabilecek bir araştırmacı kadrosuna ve geleneğine sahip olmasıdır. Temel hedefimiz kesintisiz bilgi üretilen bir kurum olarak yapılanmaktır. Bu hedefe uygun olarak şimdi ve gelecekte istihdam edilecek klinisyen akademisyenlerin temel bilim alanındaki bir disiplinde yüksek lisans ve doktora eğitimi alması teşvik edilecek, temel bilim kökenli akademisyenler içinse klinik sorunları fark edebilecekleri ortak eğitim programlarının geliştirilmesi için azami çaba gösterilecektir. Enstitülerin asıl kurulma amacı olan araştırma ve eğitim faaliyetlerinin istenilen düzeyde devamı ancak kalifiye elemanların istihdam edilmesi ve yetiştirilmesi ile gerçekleştirilebilir. Hedeflerimize tüm personelinin ortak bir amaç doğrultusunda kenetlenerek varılacağına inanmakta; bunun için gerekli imkânlar seferber edilmektedir.

C-Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER A-Mali Bilgiler

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2019 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
--	---------------------------------------	--------------------------------	---------------

TL	TL		%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	999.900,00 TL	797.476,88TL	79,75
01 - PERSONEL GİDERLERİ	831.000,00 TL	639.791,00 TL	76,99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	157.000,00 TL	149.687,00 TL	95,34
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.900,00 TL	7.999,00 TL	67,21
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

1.2-Bütçe Gelirleri

Gelir getirici faaliyetimiz bulunmamaktadır.

	2019 BÜTÇE TAHMİNİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
TL	TL		%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	12
Konferans	-
Endoskopi Teknis. Ve Hemşire. Kursu	-
Seminer	12
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYINTÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	12
Ulusal Makale	-
Editöre Mektup	5
Uluslararası Bildiri	3
Ulusal Bildiri	5
Kitap	-

1.3.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2086				

	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam	Toplam Ödenek YTL	
DPT						
TÜBİTAK						
A.B.						
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	2		3	150.000	
DİĞER	2	1		3	140.000	
TOPLAM	3	3		6	290.000	

2-Performans Sonuçları Tablosu

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5-Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Eğitime, bilimselliğe ve liyakate önem veren bir üst yönetim
İyi yetişmiş akademik personel
Bilimsel çalışmalardaki çeşitlilik ve özgür düşünce
Ulusal Üniversite ve Enstitüler ile güçlü ilişkiler
Araştırma projelerine destek
Kaynak bulma kapasitesi
Camiasında referans merkezi konumu
Güçlü bir temel-klinik bilimler koordinasyonu
Ulusal ve uluslararası kongre desteği

Bilimsel yayın sayısı ve niteliği
Dünyadaki alanı ile ilgili gelişmeleri takip ve uygulama kapasitesi
Halk sağlığı ve bilinçlenmesinde kalifiye eleman yetiştirilmesi ve diğer sağlık hizmetleri
Danışman-öğrenci ilişkisi

B- Zayıflıklar

Kalifiye araştırma görevlilerine uygun kadro ihrası
Merkezi veri tabanı uygulamaları
Enstitü dışı proje gelirleri
Hasta bilgileri kayıt ve saklanması
Bilgi-işlem merkezinin teknik kalifiye eleman yetersizliği
Uluslararası işbirlikleri
Kütüphane hizmetleri
Hizmet içi eğitim

C- Değerlendirme

FIRSATLAR	TEHDİTLER
Devletin eğitime ve araştırmaya verdiği önemin artışı	Kurumlar arası koordinasyon yetersizliği
AB programları ile entegrasyon gerekliliği (FP7, ERASMUS)	Lisansüstü eğitimi çekici hale getirecek gerekli imkanların azlığı
Gastrointestinal ve Viral Hepatit hastalıklarına özel ürün ve uzman hizmet ihtiyacının artması	Araştırma ile ilgili personelin akademik yükseltmelerinin ve kadro tahsisinin yapılamaması
Hastalık kliniğinin moleküler temele dayalı araştırmalarının öneminin ortaya çıkışı	Yetişmiş elemanların yurtdışını geleceği için fırsat görmesi
Tanı ve tedavide etkili biyoteknolojik ve klinik yeni yaklaşımların geliştirilme ihtiyacı	Yeni çıkan ödemeler ile ilgili sağlık bakanlığı tebliği'nin iç kaynakları azaltması
TÜBİTAK ve DPT projelerindeki artış	

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilerle (11.12.2014 göreve başlama tarihi) bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



02 / 01 /2020

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ

Enstitü Müdürü